**Дополнительное соглашение к**

**Коллективному договору**

**муниципального автономного дошкольного**

**образовательного учреждения «Детский сад № 4»**

**на 2023-2026 годы.**

Принято на общем собрании трудового коллектива

МАДОУ «Детский сад № 4»

Протокол № 8 от «21» декабря 2023 года

|  |  |
| --- | --- |
| **От работников:**  Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №  4»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Веникова  «21» декабря 2023 г. | **От работодателя:**  Заведующий  МАДОУ «Детский сад № 4»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С. Бакина  «21» декабря 2023 г. |

г. Чернушка

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 4», в лице заведующего Бакиной Алёны Сергеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4», в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» Вениковой Ольги Владимировны, действующей на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2026 годы о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор на 2023-2026 годы, следующие изменения:

1.1 Последний абзац раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Нормальная продолжительность рабочего времени — 40 часов в неделю (ст. [91](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F6652&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F6652#h5196) ТК РФ), для педагогических работников – 36 часов в неделю. В пятницу рабочий день уменьшается на 1 час за счет увеличения рабочих дней с понедельника по четверг на 15 минут, так как согласно Правилам внутреннего трудового распорядка МАДОУ «Детский сад № 4» работники приходят на работу за 15 минут до смены или начала работы.

При этом для всех категорий работников: продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час».

1.2. В Раздел 4 коллективного договора в соответствии со статьей 93 Кодекса в части работы в режиме неполного рабочего времени дополнить последним абзацем:

«При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав».

1.3. Абзац 3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему ненормированный рабочий день согласно приложению № 2 к настоящему коллективному договору, переработка компенсируется дополнительным отпуском».

1.4. Абзац 4 пункта 5.3 коллективного договора удалить и изложить в следующей редакции:

«Больничный лист по временной нетрудоспособности работникам, нарушившим его, оплачивается в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ (ред. от 03 апреля 2023 г.) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

1.5. Абзац 5 пункта 5.3 коллективного договора исключить и изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники учреждения не реже, чем каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

1.6. В абзаце 3 подпункта 5.8.3 коллективного договора в соответствии со статьей 128 Кодекса прописать:

«Отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению предоставляется в обязательном порядке, в том числе в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней».

1.7. Раздел 8 коллективного договора исключить и изложить в следующей редакции:

# « 8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

* 1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательной организации в качестве одного из приоритетных направлений деятельности в целях реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение риска повреждения здоровья.
  2. Стороны совместно обязуются ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц; участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках соглашения по охране труда.
  3. Стороны обязуются обеспечивать:
* выборы представителей в формируемую на паритетной основе комиссию по охране труда;
* работу комиссий: по охране труда, по проведению специальной оценки условий труда, по оценке профессиональных рисков, по проверке знаний и навыков в области охраны труда; по расследованию несчастных случаев на производстве, а также с обучающимися во время образовательного процесса; по контролю состояния зданий; по приёмке кабинетов, пищеблока, спортивных сооружений, территории образовательной организации в целом на готовность к новому учебному году, других комиссий;
* своевременное расследование несчастных случаев;
* оказание материальной помощи пострадавшим при исполнении должностных обязанностей или в приравненных к ним случаях.
  1. Стороны обязуются:
     1. Осуществлять административно-общественный контроль за безопасностью жизнедеятельности образовательной организации, состоянием условий и охраны труда, выполнением раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда.
     2. Контролировать выполнение работодателем предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.
     3. Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательной организации по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на совместных заседаниях представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.
  2. **Работодатель обязуется:**
     1. Обеспечивать создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, а также безопасность работников и обучающихся при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и механизмов, режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.
     2. Создавать службу (комиссию) охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, если численность работников образовательной организации превышает 50 человек.
     3. Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда, осуществлять управление профессиональными рисками.
     4. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе выделять средства на обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценку профессиональных рисков, медицинские осмотры работников за счет средств образовательной организации.
     5. Обеспечивать реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.
     6. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.
     7. Обеспечивать проведение в соответствии с действующим законодательством профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации.
     8. Разрабатывать и утверждать по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии с действующим законодательством. Обеспечивать наличие инструкций по охране труда на всех рабочих местах.
     9. Предоставлять гарантии компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии с результатами проведенной специальной оценки условий труда.
     10. Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу сертифицированных средств индивидуальной защиты, специальной одежды, смывающихся и обезвреживающих средств.
     11. Обеспечивать прохождение работниками обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований, внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Предоставлять работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.
     12. Осуществлять контроль за содержанием и техническим состоянием зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатацией оборудования и механизмов. Обеспечивать на каждом рабочем месте необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями охраны труда.
     13. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
     14. Регулярно проводить испытания спортивного оборудования с составлением соответствующих актов.
     15. Проводить расследование несчастных случаев на производстве и с обучающимися в установленном законодательством порядке, а также ежегодный анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, несчастных случаев с обучающимися во время образовательного процесса, микроповреждений (микротравм) с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.
     16. Осуществлять контроль за соблюдением работниками требований, правил и инструкций по охране труда.
     17. Оказывать содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.
     18. Работодатель гарантирует наличие оборудованного помещения для отдыха работников образовательной организации и приёма пищи.
     19. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья в следствие невыполнения нормативных требований по охране труда работодатель предоставляет ему другую работу на время устранения такой опасности, либо производит оплату возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.
  3. **Работники обязуются:**
     1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.
     2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.
     3. Проходить профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию.
     4. Проходить обязательные предварительные, при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры, а также психиатрические освидетельствования и внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.
     5. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
     6. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).
     7. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей его жизни и здоровью, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.
  4. **Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:**
     1. Организовывать проведение общественного контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда в образовательном процессе в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.
     2. Координировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.
     3. Содействовать организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитета (комиссии) по охране труда.
     4. Обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комиссиях:
* по охране труда;
* по проведению специальной оценки условий труда;
* по оценке профессиональных рисков;
* по организации и проведению обязательных медицинских осмотров;
* по расследованию несчастных случаев на производстве;
* по приемке учебных, научных и производственных помещений, спортивных залов, площадок и других объектов к началу учебного года.
  + 1. Оказывать методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда.
    2. Оказывать практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.
    3. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, представлять и защищать права и интересы работников в органах управления образовательной организации, а также представлять и защищать права и интересы работников – членов Профсоюза в суде.
    4. Обращаться к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.
    5. Обеспечивать участие уполномоченных лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, внештатных технических инспекторов в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший внештатный технический инспектор труда», проведении Дней охраны труда, конференций, семинаров и выставок по охране труда.
    6. Работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, Работодатель предоставляет два оплачиваемых выходных дня (Рекомендации работодателям, утвержденные решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 29 октября 2021 г., протокол № 9).»

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| **От работников:**  Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №  4»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Веникова  «21» декабря 2023 г. | **От работодателя:**  Заведующий  МАДОУ «Детский сад № 4»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С. Бакина  «21» декабря 2023 г. |