

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
МАДОУ «Детский сад № 4»  
протокол № 5 от 27.05.2015

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом заведующего  
МАДОУ «Детский сад № 4»  
№ 113 от 27.05.2015

## ОТЧЕТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ за 2014 – 2015 учебный год

Средняя численность воспитанников - 279 человек с 1,5 до 7 лет. 10 возрастных групп составляли 2 группы раннего возраста, 1 группа младшего возраста, 2 группы среднего возраста, 2 группы старшего возраста, 3 группы - подготовительные к школе.

В течение анализируемого периода в образовательной организации были оборудованы изостудия, логопедический и психологический кабинеты, детское миникафе, тренажерный зал.

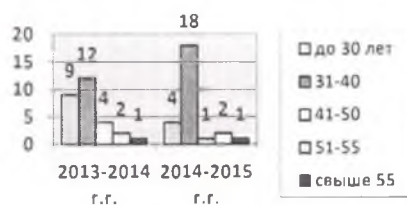
МАДОУ «Детский сад № 4» является постоянным участником конкурсов и соревнований как муниципального, так и краевого уровня:

- Конкурс организации работы по охране труда (муниципальный уровень) - 1 место;
- Конкурс организации работы по охране труда (краевой уровень) – благодарственное письмо;
- Конкурс профессионального мастерства «Учитель года - 2015» - 2 место в номинации «Педагог дошкольного образования»;

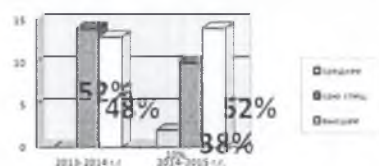
Главной гордостью детского сада является педагогический коллектив, который характеризуется стабильностью, укомплектован в соответствии со штатным расписанием. Специалисты детского сада обеспечивают качественное внедрение федеральных образовательных стандартов по всем направлениям.

### 1. Характеристика педагогических кадров:

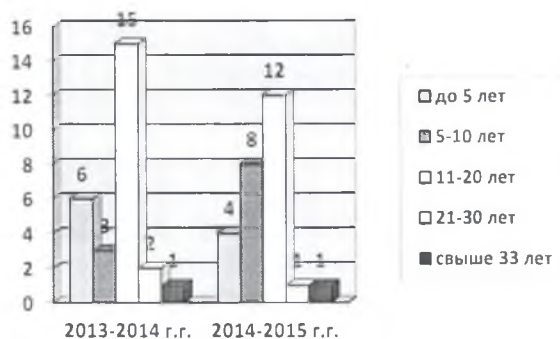
- возрастной состав педагогов (до 30 лет – 4 человека, 31-40 – 18 человек, 41-50 – 1 человек, 51-55 – 2 человека, свыше 55 – 1 человек);



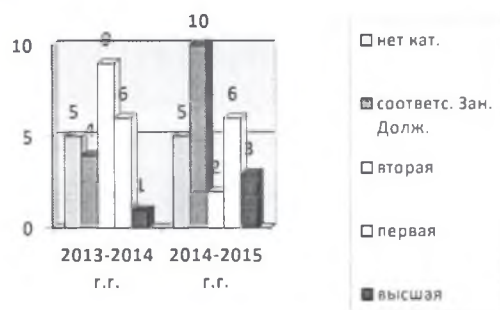
- образование (среднее – 2 (10%), ср. специальное – 10 (38%), высшее – 14 (52%);



- педагогический стаж (до 5 лет – 4 (15%), 5-10 – 8 (31%), 11-20 – 12 (46%), 21-30 – 1 (4%), свыше 30 (4%);



- квалификационные категории: соответствие занимаемой должности – 10 (38%), вторая кв. кат. – 2 (8%), первая кв. кат. – 6 (23%), высшая кв. кат. 3 (11%), нет кат. – 5 (19%).



- за текущий период аттестовались на соответствие занимаемой должности – 6 (15%), на 1 квалификационную категорию – 6 (23%), на высшую квалификационную категорию - 2 (8%)

- заслуженные звания, награды, достижения педагогов и т.п.

Почетная грамота начальника управления образовательными учреждениями Чернушинского района – старший воспитатель Е.А. Гашева;

Благодарственное письмо начальника управления образовательными учреждениями Чернушинского района – воспитатель Д.М. Гайнуллина, Л.А. Иванова, О.В. Веникова.

Возрастной состав коллектива молодой, основная масса – это педагоги с педагогическим стажем в среднем 14-17 лет. Подвижность кадрового состава незначительна (в связи с тем, что коллектив молодой, часть педагогов находится в декретном отпуске). В этом году в коллектив влились новые кадры, в связи с этим вырос процентный показатель соответствия занимаемой должности. Вырос процентный показатель по высшей категории. Коллектив пополнился молодыми педагогами в возрасте до 30 лет, поэтому повысился процент педагогов с высшим образованием, появились педагоги, которые ещё получают образование.

## Структура органов управления и служб введения ФГОС ДО

Орган управления	Основные функции
Педагогический совет	Реализация основной общеобразовательной программы, введение ФГОС ДО
Общее собрание работников учреждения	Принятие локальных актов, требующих учета мнения работников
Наблюдательный совет	Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью
Совет родителей	Принятие локальных актов, требующих учета мнения родителей (законных представителей)



Введение ФГОС ДО осуществляется в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») действий по обеспечению введения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.